



LAR SÃO VICENTE DE PAULO DE TATUÍ

Entidade Social Beneficente para Idosos Carentes

CNPJ 72.195.514/0001-50

Fundada em 1905

Inscr. Est.: ISENTO

Rua Professor Francisco Pereira de Almeida, 451 - Centro, Tatuí - SP - CEP 18.270-780

Tel: (15) 3251-4286 Site: www.larsaovicentetatui.org.br E-mail lar-sv-paulo@hotmail.com

Utilidade Pública Municipal Dec. nº 1.271 de 22/06/1976, Dec. Estadual nº 1.313 de 19/05/1977, Dec. Federal nº 95.244 de 16/11/1987
Registro no CNAS Dec. nº 3.573/38-90 de 27/11/1938.

Página 1 de 21

Revisão 00

ANEXO XII

PLANO DE TRABALHO

Projeto: "Melhora Constante na Qualidade de Vida"

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 008/2024

= RECURSO MUNICIPAL =
R\$ 262.500,00



TATUI - SP



LAR SÃO VICENTE DE PAULO DE TATUÍ

Entidade Social Beneficente para Idosos Carentes

CNPJ 72.195.514/0001-50

Fundada em 1905

Inscr. Est.: ISENTO

Rua Professor Francisco Pereira de Almeida, 451 - Centro, Tatuí - SP - CEP 18.270-780

Tel: (15) 3251-4286 Site: www.larsaovicentetatui.org.br E-mail lar-sv-paulo@hotmail.com

Utilidade Pública Municipal Dec. nº 1.271 de 22/06/1976, Dec. Estadual nº 1.313 de 19/05/1977, Dec. Federal nº 95.244 de 16/11/1987
Registro no CNAS Dec. nº 3.573/38-90 de 27/11/1938.

Dados Cadastrais

OSC / ILPI: Lar São Vicente de Paulo de Tatuí

CNPJ: 72.195.514/0001-50

Endereço: Rua Professor Francisco Pereira de Almeida nº 451, Centro, Tatuí – SP, CEP 18270-780

E-mail: lar-sv-paulo@hotmail.com

Telefone: (15) 32514286

Site: www.larsvpaulotatui.org.br

Dados Bancário: Banco Brasil / Agência: 0511-8 / Conta corrente: 33375-1

Inscrições:

Conselho Municipal de Assistência Social: Registro nº 03 validade 31/12/2025

Conselho Municipal da Pessoa Idosa: Registro nº 02 validade 31/12/2025

Representante Legal: Carlos Eduardo Olivier Jr

Data de Nascimento: 27/08/1988

Função: Presidente **CPF:** 369.071.058-88

RG: 40.370.010-3 SSP-SP

Endereço: Rua Thomaz Guedes Pinto de Melo nº 81 - Centro, Tatuí – SP, CEP 18270-050

E-mail: duolivier@hotmail.com

Telefone: (15) 996151366

Responsável Técnico: Liliane de Oliveira Miranda

CPF: 305.157.488-03

Data de Nascimento: 22/06/1982

Endereço: Rua Professor João Jubran nº 391 – Jd. São Conrado, Tatuí – SP, CEP 18272-490

E-mail: larsvpaulotatui.servicosocial@gmail.com

Telefone: (15) 996329778

Profissão: Assistente Social

CRESS/SP: 56624

Rede de proteção Social: Serviços de Proteção Social Especial de Alta Complexidade

Serviço / Programa: Serviço de Acolhimento Institucional para Pessoas Idosas a partir de 60 anos

Exercício: 2025

Valor Global da Proposta: R\$ 262.500,00, sendo repasse de 10 parcelas no valor de R\$ 26.250,00.



1. CARACTERIZAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

CONSIDERANDO o atendimento prestado pelo Lar São Vicente de Paulo de Tatuí, no município de Tatuí, com reconhecimento filantrópico e com capacidade técnica e estrutural tendo toda acessibilidade conforme exigência vigente da ABNT para prestar serviços socioassistenciais de proteção especial de alta complexidade no segmento de atendimento a pessoa idosa em vulnerabilidade social, tendo atualmente destinado para este fim a capacidade total de acolhimento de 60 internos nossos trabalhos são pautados por:

Missão

Promover, resgatar e defender a dignidade de seus idosos institucionalizados através de um serviço que considere a pessoa humana em todas as suas dimensões: biológica, psicológica, social e espiritual.

Visão

Oferecer aos seus institucionalizados em estado de vulnerabilidade, serviços de atenção biopsicossocial, em regime integral, de acordo com suas necessidades, priorizando sempre que possível, o vínculo familiar e a integração com a comunidade, a fim de terem condições que permitam um envelhecimento saudável e com dignidade.

Valores

Respeito, Resgate, Reabilitação, Qualidade de vida, Garantia e defesa dos direitos da terceira idade e Espiritualidade.

Tem como sua principal finalidade em Serviço Socioassistencial a execução de acolhimento institucional com a prestação dos Serviços de Proteção Social Especial, de caráter continuado, de acordo com o estabelecido na Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais, bem como com os princípios, diretrizes e orientações constantes nos documentos de Referência e Orientações Técnicas do Governo Federal, do Órgão Gestor da Política Municipal de Assistência Social e da Pessoa Idosa e Estatuto da Pessoa Idosa.

O Lar São Vicente de Paulo de Tatuí disponibiliza seu patrimônio, suas benfeitorias, sua experiência geriátrica centenária, sua frota de veículos, seus equipamentos e mobílias e seus recursos humanos para a execução das políticas públicas de assistência social à pessoa idosa do município de Tatuí, conforme relacionados a seguir:

1.1. Instalações e recursos permanentes

- **Dimensão do trabalho de acolhimento**

É feito em unidades de internação separadas por ala feminina e ala masculina, tendo 17 dormitórios cada com capacidade para até 02 leitos, providos de ventilador de teto, armário duplo com acesso individualizado e criados individuais junto à cama e/ou cama hospitalar conforme demanda. Cada ala respectivamente possui banheiros de uso coletivo masculino e feminino, sendo interligadas por um posto de atendimento técnico a atenção da saúde com pia, área de descarte, armários e ventilador, sala de atendimento médico/enfermagem com computador, pia, maca, ventilador e armários, ambos possuindo mobiliário adequado. Para casos de tratamento intensivo / isolamento na ala masculina conta com um dormitório com até 02 leitos tendo armário, TV e ventilador, enquanto na ala feminina possui um dormitório com até 03 leitos tendo armários, ventilador, ar condicionado e TV, ambos podendo ser adequados conforme necessidade e demanda apresentada. Ainda na ala feminina próximo a interligação do posto de atendimento técnico fica o lactário com pia, geladeira, bebedouro e armário. Todos os ambientes, área de circulação, salões de convivência, acesso internos e externos, banheiros possuem acessibilidade conforme ABNT.



- **Dimensão do trabalho com usuário, família, voluntários e comunidade**

01 salão de convivência externo com mobiliários adequados para execução de oficinas e atividades propostas com espaço de informática tendo 04 computadores, ventiladores, bebedouros, data show e equipamento de som, banheiro masculino e feminino e copa com geladeira, pia, bancada.

01 salão de convivência com mobiliários adequados, ventiladores e TV junto a Ala Feminina.

01 salão de convivência com mobiliários adequados, ventiladores e TV junto a Ala Masculina.

01 salão de convivência interligando os salões da ala masculina e feminina com mobiliários adequados, TV, bebedouros para execução de oficinas e atividades propostas semanais, sendo este adequado conforme necessidade e demanda apresentada.

01 salão de convivência com interligação e acesso interno pela Ala Feminina com mobiliário adequado conforme necessidade com TV, bebedouro, copa com geladeira, fogão, pia, micro-ondas e banheiros masculino e feminino. Este salão também é adequado conforme necessidade como refeitório coletivo e ventiladores.

01 academia do idoso ao ar livre.

01 praça do idoso ao ar livre.

01 refeitório coletivo com pia, balcão e mobiliário adequado e ventiladores.

01 salão de convivência com computador e mobiliários adequados para atendimento de fisioterapia, tendo 01 bicicleta ergométrica, 04 cicloergométrico, 01 equipamento de ultrassom "analgesia", 01 equipamento de eletroestimulação, 01 barra fixa para caminhada, 02 colchões massageadores, 01 massagador elétrico e 02 aquecedores e ventiladores.

01 capela religiosa.

01 piscina térmica dispondo de guincho de acessibilidade, banheiros masculino e feminino e sala de espera com mobiliário adequado.

01 salão de convivência para acolhimento familiar e de visitas, com espaço para atividade de cinema, com computador, data show, ventilador e mobiliário adequado.

01 espaço memorial do Lar.

- **Dimensão do trabalho operacional**

01 recepção com mobiliário adequado, computador e bebedouros.

01 sala administrativa com 02 computadores, ventilador, armários e mobiliário adequado.

01 sala diretoria com 01 computador, ventilador, espaço de arquivos, armários e mobiliário adequado.

01 banheiro masculino e feminino.

01 suíte de acolhimento a visitantes.

01 área de governança com 01 cozinha, 01 sala de jantar, 01 copa, 05 dormitórios, 02 banheiros, 01 capela, 01 lavanderia, 01 área de serviço.

01 sala de atendimento individualizado para assistente social com computador, ventilador e mobiliário adequado.

01 sala de depósito e separação de medicação conforme prontuário individual.

01 sala de atendimento individualizado para gerontologia com computador, ventilador e mobiliário adequado.

01 sala de descanso para colaboradores com mobiliário adequado, armários individualizados e banheiro.

01 cozinha interna com 02 geladeiras, 01 fogão industrial, pias e bancadas tendo anexo 01 sala de atendimento individualizado para nutricionista com armários e mobiliário adequado, 02 despensa, 01 câmara fria, 01 saída de alimentos, 01 área de preparado e cortes, 05 freezer, 01 forno industrial, 01 fatiador, 01 ralador, 02 liquidificadores todos sendo itens industriais, 02 pistas móveis de réchaud.

01 cozinha externa com 01 geladeira, 01 freezer, 01 fogão industrial, pias e bancadas, 01 depósito/despensa, 02 liquidificadores industrial, 01 forno industrial, 01 pista móvel de réchaud.

01 área de rouparia com 02 secadoras industriais, 01 secadora comum, bancadas e ventilador.

01 lavanderia com 04 máquinas de lavar, 03 centrífugas todas industrial, com acesso externo para área de coradouro externo.



- 01 refeitório para colaboradores e voluntários.
- 01 sala de arquivo morto.
- 01 depósito com prateleiras, armários e 01 banheiro.
- 01 almoxarifado externo.
- 02 garagens externas cobertas.
- Área de circulação com 01 bebedouro industrial, 02 banheiros masculinos e 02 femininos.
- 06 cilindros de oxigênio 50 litros - 10m³, 01 cilindro de 20 litros – 4m³ e 02 cilindro de 07 litros - 1m³.
- 02 concentradores de ar.
- 04 inaladores respiratórios elétricos.
- 02 aspiradores respiratórios elétricos.
- 02 guinchos de transferência.
- 20 cadeiras de rodas.
- 20 cadeiras de banho.
- 15 andadores.
- 01 perua volkswagen Kombi.
- 01 carro ford fiesta.
- 01 carro chevrolet spin com recurso de acessibilidade e transporte especial para cadeirante.
- 01 caminhão kia bongo.

1.2. Recursos Humanos

CARGO	QTDE	ESCOLARIDADE MÍNIMA	CARGA HORÁRIA	VÍNCULO EMPREGATÍCIO
GESTOR ADMINISTRATIVO	1	Ensino médio	44h semanais	CLT
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	Ensino médio	44h semanais	CLT
RECEPCIONISTA	1	Ensino médio	44h semanais	CLT
ASSISTENTE SOCIAL	1	Superior	30h semanais	CLT
GERONTOLOGA	1	Superior	20h semanais	MEI
COZINHEIRA	3	Ensino fundamental	44h semanais	CLT
AUXILIAR DE LIMPEZA	4	Ensino fundamental	44h semanais	CLT
AUXILIAR DE LIMPEZA (1)	1	Ensino fundamental	44h semanais	CLT
AUXILIAR DE SERVIÇOS	2	Ensino fundamental	44h semanais	CLT
AUXILIAR DE LAVANDERIA	1	Ensino fundamental	44h semanais	CLT
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	1	Ensino fundamental	44h semanais	CLT
NUTRICIONISTA	1	Superior	15h mensais	ME
FISIOTERAPEUTA	1	Superior	20h semanais	ME
CUIDADOR RESPONSÁVEL	1	Ensino médio	44h semanais	CLT
CUIDADOR	15	Ensino fundamental	44h semanais	CLT
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	8	Ensino médio	12/36 h	CLT
AUXILIAR DE ENFERMAGEM (1)	1	Ensino médio	12/36 h	CLT
ENFERMAGEM	1	Superior	30h semanais	CLT
ENFERMAGEM	1	Superior	12/36 h	cedido em parceria ao município
MÉDICO	1	Superior	20h semanais	cedido em parceria ao estado
GOVERNANÇA	4	Ensino Médio	Residente integral	Pessoa Jurídica

(1) Encontra-se em situação de afastamento por tempo indeterminado por motivo de doença



2. CONTEXTUALIZAÇÃO DA REALIDADE

Segundo dados levantados pelo IBGE na oportunidade do CENSO de 2022, Tatuí possuía uma população total de 123.942 pessoas, onde destas, 21.031 eram pessoas com idade igual ou superior a 60 anos, perfazendo assim um percentual aproximado de 17% de sua população total. Os dados mais recentes sobre o crescimento populacional indicam um crescimento expressivo das pessoas idosas, onde segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD) mostra a tendência do envelhecimento do país. No Brasil, o número de pessoas acima de 60 anos, representa 19% da população, superando os 30 milhões de pessoas idosas no país. Isto provém da diminuição das taxas de natalidade e mortalidade ocorrida nos últimos tempos, o que vem aumentando a expectativa de vida em todo o mundo.

Este aumento da longevidade que, sem dúvida, significa a melhoria da qualidade de vida, infelizmente traz em contrapartida o aumento do abandono das famílias em relação ao cuidado junto a seus idosos, salvo contrário, onde este possa resultar de algum benefício de interesse próprio, resultando assim para a pessoa idosa uma perda de autoestima, saúde e qualidade de vida, a medida que se veem cada vez mais desamparados ou mesmo perdendo totalmente o vínculo familiar.

Paralelamente a esta longevidade alcançada, a qual muda nosso perfil demográfico, rapidamente o envelhecimento tornou-se questão fundamental para as políticas públicas; se faz necessário o serviço de acolhimento institucional de longa permanência para idosos. Pautados na Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 que dispõe sobre o Estatuto da Pessoa Idosa, no capítulo dos Direitos Fundamentais descreve o art. 9º - "ser obrigação do Estado, garantir à pessoa idosa a proteção à vida e à saúde, mediante efetivação de políticas sociais públicas que permitam um envelhecimento saudável e em condições de dignidade"; e ainda no seu art. 33 - "A Assistência Social aos idosos será prestada de forma articulada, conforme os princípios e diretrizes previstos na Lei Orgânica da Assistência Social, na Política Nacional do Idoso, no Sistema Único de Saúde e demais normas pertinentes".

CONSIDERANDO que a maioria das pessoas idosas em nossa entidade foi alvo de abandono familiar, maus tratos e de lesão de seus direitos fundamentais, os quais especificamente 22 acolhimentos vigentes foram feitos por encaminhamento e demanda solicitada pela rede municipal CRAS/CREAS, tendo estes um tempo de permanência variando de 01 até 105 meses de institucionalização, uma média de idade de 74 anos, sendo 05 deles classificados com grau de dependência tipo I, outros 11 tendo grau de dependência tipo II e 06 tendo grau de dependência tipo III, este plano de trabalho em parceria junto à Secretaria Municipal de Assistência Social de Tatuí, visa contribuir para com a qualidade de vida e garantia de direitos das pessoas que envelhecem e não são amparadas.

O Lar São Vicente de Paulo propõe prestar o acolhimento de pessoas idosas, com idade igual ou superior a 60 anos em situação de risco e ou vulnerabilidade social, disponibilizando e realizando ações, atividades planejadas e articuladas com os profissionais da área de terapia ocupacional, enfermagem, fisioterapia, nutrição, serviço social e gerontologia, a fim de promover a socialização entre os idosos institucionalizados, colaboradores, comunidade e estimular a reintegração familiar nos casos possíveis, além de acesso aos demais serviços da rede SUAS, SUS.

Assim buscamos alcançar os impactos das ações na realidade social do público alvo em conformidade a Política Nacional de Assistência Social, visando a garantia de se obter as seguranças afiançadas por este sistema de proteção sendo: Acolhida, Renda, Convívio ou Vivência Familiar, Comunitária e Social, Desenvolvimento de Autonomia e Apoio e Auxílio, tendo para isto o cumprimento de toda a descrição do serviço apresentado a seguir no item 03 deste plano de trabalho.



3. DESCRIÇÃO DO SERVIÇO E/OU PROGRAMA

3.1. Identificação: Serviços de Proteção Social Especial de Alta Complexidade

3.2. Usuário / Público Alvo: Serviço de Acolhimento Institucional para Pessoas Idosas a partir de 60 anos, de ambos os sexos, em situação de vulnerabilidade ou risco social.

3.3. Objetivo Geral: Acolher e garantir proteção integral à pessoas idosas impossibilitadas de conviver com seus familiares, assegurando os direitos básicos inerentes à pessoa humana, proporcionando uma vida digna e enriquecedora para todos os residentes na ILPI, oferecendo suporte holístico que atenda às suas necessidades físicas, emocionais e sociais, promovendo um ambiente que respeite sua individualidade, fomentando a qualidade de vida e o bem-estar integral da pessoa idosa por meio de atividades diversificadas, em um ambiente acolhedor.

3.4. Meta de Atendimento: Manutenção do acolhimento institucional referente a 12 pessoas/mês

3.5. Período de Vigência / Funcionamento: Exercício de 2025, tendo horário de atendimento integral e ininterrupto 07 dias por semana sendo 24 horas por dia.

3.6. Forma de Acesso / Local de execução

Rua Professor Francisco Pereira de Almeida nº 451, Centro, Tatuí – SP, CEP 18270-780

3.7. Operacionalização / Metodologia

- ✓ Acolhimento individual
- ✓ Estudo Social
- ✓ Visita domiciliar
- ✓ Orientações grupais
- ✓ Atividades grupais de convívio
- ✓ Atividades sócio educativas sobre direitos humanos e sociais
- ✓ Informação e comunicação sobre direitos do idoso
- ✓ Encaminhamento para a rede socioassistencial
- ✓ Encaminhamento para serviços de políticas pública
- ✓ Fortalecimento de Vínculos Familiares
- ✓ Atividades de atendimento e integração familiar
- ✓ Articulação com o Sistema de Garantia de Direitos
- ✓ Inclusão no Projeto Bem Estar no Lar – Terapias ocupacionais
- ✓ Atendimento globalizado em saúde
- ✓ Atendimento nutricional
- ✓ Acompanhamento interno de caso

3.8. Trabalho essencial ao serviço / programa socioassistencial



OBJETIVO ESPECÍFICO	METODOLOGIA	PERÍODO DE EXECUÇÃO	METAS	INDICADORES			RESULTADOS ESPERADOS	MÉTODOS DE VERIFICAÇÃO DE RESULTADOS		
				DADOS	MONITORAMENTO	QUANTITATIVO			QUALITATIVO	
Acolher e garantir proteção integral	Realizar o acolhimento e a adaptação da pessoa idosa na ILPI, priorizando o acesso ao sistema de garantia de direitos inerentes ao processo de envelhecimento	Janeiro a Dezembro 2025	100%	Pessoas Idosas Acolhidas	Diário	Melhora da qualidade de vida e redução de isolamentos	Atendimento das demandas provenientes das pessoas idosas acolhidas Momentos de socialização entre as pessoas idosas a fim de superarem estigmas, preconceitos e limitações cotidianas	Registros descrito no PIA e relatórios.		
Promover a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência	Contribuir para o desenvolvimento biopsicossocial das idosas				Diário					
Fortalecer e resgatar vínculos familiares e/ou sociais	Proporcionar contatos telefônicos, chamadas de vídeo, visitas de familiares na ILPI bem como retorno das pessoas idosas para casa				Semanal				Envolvimento e participação familiar (referências positivas) na vida das pessoas idosas acolhidas Melhora na saúde mental, qualidade de vida e bem estar, fortalecimento de vínculos e engajamento social	
Possibilitar a convivência comunitária	Estimular contato das idosas com voluntários, visitantes, frequentadores da ILPI para possibilitar socialização				Semanal					
Promover acesso a rede socioassistencial, aos demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos, e às demais políticas públicas setoriais	Utilizar os serviços oferecidos pela rede socioassistencial e demais políticas públicas				Diário				Garantir o bem estar e melhorar a qualidade de vida das idosas	Registro de consultas e atendimentos especializados
Promover o acesso a renda	Conhecer a realidade financeira de cada idosa acolhida na ILPI para os devidos encaminhamentos de acesso a renda				Mensal					
Favorecer o surgimento e o desenvolvimento de aptidões, capacidades e oportunidades para que os indivíduos façam escolhas com autonomia	Oferecer atividades e criar oportunidades conforme suas vontades, escolhas e condições de realiza-las				Semanal				Tomar o processo de envelhecimento mais saudável, autônomo e ativo	Registros de participação e relatórios.
Promover acesso a programações culturais, de lazer, de esporte e ocupacionais internas e externas, relacionando-as a interesses, vivências, desejos e possibilidades do público	Desenvolver atividades coletivas, de integração, passeios culturais e de lazer entre as pessoas idosas acolhidas				Semanal					
Incentivar o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para a realização de atividades da vida diária	Desenvolver habilidades de autogestão, independência e autocuidado				Diário				Enriquecimento das habilidades socioemocionais, características de proatividade e retardar na evolução dos graus de dependência Manter a integridade das capacidades físicas, psicológicas e cognitivas para conseguir ter autonomia e independência	
Desenvolver condições para a independência e o auto-cuidado, atividades físicas	Oferecer condições e estímulos para que as idosas desenvolvam diariamente atividades de auto cuidado e independência				Diário					Profissionais qualificados formação contínua e produtividade de ações com melhor qualidade
Capacitar os colaboradores promovendo formação continuada em busca da melhora na qualidade de atendimento aos idosos	Palestras, dinâmicas, atendimentos individuais e cursos oferecido pelo município e parceiros	Semanal	50	Colaborados / res / Voluntários						
atender até 60 pessoas idosas mensalmente										



3.9. Seguranças Afiançadas pelo SUAS: Acolhida, Renda, Convívio ou Vivência Familiar, Comunitária e Social, Desenvolvimento de Autonomia e Apoio e Auxílio.

3.10. Descrição das atividades / ações a serem desenvolvidas por etapas

SERVIÇO SOCIAL

- Triagens, agendamentos, visitas técnicas domiciliares e execução de matrícula do idoso;
- Entrevista de avaliação e orientação com usuários e familiares/responsável legal;
- Realização de ficha socioeconômica;
- Gerenciar as questões financeiras e pessoais, acompanhar todas as atividades realizadas em todas as esferas;
- O serviço social atuará na elaboração junto ao assistido e seu entorno social, nas estratégias de inclusão destes no usufruto de seus direitos e de mobilização para seu protagonismo e empoderamento;
- Serão desenvolvidas práticas profissionais que viabilizem a participação dos assistidos e das equipes multidisciplinares no processo de decisão quanto às ações a serem realizadas no âmbito geral, buscando a efetivação de um atendimento mais participativo que consequentemente favorecerá nossos acolhidos.
- Acompanhamento para obtenção de documentos em Poupatempo, INSS, cartório e outros;
- Acompanhamento do usuário quando acolhido e suas necessidades;
- Encaminhamento e inserção na rede de suporte social, a exemplo com processo de encaminhamento para obtenção de medicações pela rede de farmácia popular e mental;
- Garantia a consultas, exames e perícias médicas, quando necessário;
- Verificação e busca de parentescos dos internos;
- Orientações aos visitantes sobre horários de visita, alimentação trazida por eles, cuidados com os assistidos, a importância da visita, acompanhamento em consultas e internações, e demais orientações que se façam necessárias;
- Realização e andamento nos procedimentos referentes a óbito, bem como, comunicar familiares do assistido falecido;
- Procedimentos e participações em reuniões junto ao Poder Judiciário, Promotoria, CRAS, CREAS, Saúde e outros;
- Encaminhamento e orientações aos estagiários e voluntários que prestam serviços nesta instituição.
- Promoção de chamadas por vídeo para maior contato familiar possível;
- Garantia de dinâmicas e atividades lúdicas, estimulações cognitivas, físicas, culturais, espiritual e de lazer; visando descobrir novas habilidades, por meio de oficinas diversas de música, dança, artesanatos, recreativas, eventos comemorativos de datas especiais e aniversários, passeios externos, rodas de conversas, entre outros.
- Organização e exposição dos trabalhos desenvolvidos nas oficinas junto à comunidade.
- Garantia das atividades realizadas em nossa horta terapêutica, promovendo o cultivo de produtos orgânicos, valorização do ser humano quanto ser produtivo e conscientização ambiental.
- Garantia da realização de treinamentos e formações com os funcionários e equipe técnica, em prol de uma educação permanente através de palestras, workshops temáticos, e oficinas visando assegurar qualidade no atendimento, aumento da produtividade, fortalecimento no trabalho em equipe e buscando aprimorar cada vez mais o atendimento humanizado.



- Estimulação de empatia e solidariedade da comunidade, empresas privadas e de voluntários para integração e participação junto às atividades rotineiras serem desenvolvidas junto aos assistidos a exemplo de manicure, barbearia, cuidados com a beleza pessoal.
- Trabalho em parceria firmada com as Irmãs da Providência, as quais residem na entidade, atuando de forma integral junto a todas demandas apresentadas dos acolhidos desde 1938.

ATENÇÃO À SAÚDE

- Serão realizados atendimentos e acompanhamentos do estado de saúde das pessoas idosas institucionalizados; Os atendimentos serão registrados diariamente em prontuários individuais que consistem em: verificação de sinais vitais (SSVV), testes para diabéticos e cumprimento das prescrições médicas.
- Os profissionais da área acompanharão em consultas de enfermagem, administração de medicamentos e cuidados específicos como por exemplo curativos, administração de alimentação paraenteral, mudança de decúbito, controle de carteira de vacinação, encaminhamentos para especialidades da rede, agendamento e acompanhamento de consultas médicas para atendimento de especialidades, exames, dentista, entre outros.
- Acompanhamento e avaliação das atividades básicas de vida diária, cuidados com a higiene pessoal, hidratação, podologia, administração de alimentação conforme demanda;
- Processo de encaminhamento para obtenção de medicações de alto custo;

NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

- Somado aos cuidados diários dos idosos, a instituição oferecerá alimentação saudável, balanceada e de qualidade, visando melhorar e adequar o estado nutricional dos assistidos. A avaliação será realizada por nutricionista, pontuando as necessidades específicas;
- Será feita a gestão e acompanhamento dos serviços pertinentes ao setor de nutrição e dietética do lar;
- Diariamente serão oferecidas 06 refeições sendo 04 principais: café da manhã, almoço, café da tarde e janta e outras 02 de porção menor sendo, frutas conforme disponibilidade de época e ceia;
- Serão atendidas as necessidades individuais de cada assistido, principalmente no que se trata de restrições alimentares devido às enfermidades, como por exemplo diabetes e hipertensão, bem como realizada suplementação alimentar quando necessário;

ATIVIDADES FÍSICAS

- FISIOTERAPIA: Serão realizadas atividades de fisioterapia, com avaliação individual dos assistidos, sendo destinados para áreas específicas de atendimento, contando com a fisioterapia preventiva, que tem por objetivo a manutenção e ou ganho de força, amplitude de movimento, equilíbrio, melhora da marcha, propriocepção e socialização, por meio de atividades como caminhadas, e exercícios em grupo; fisioterapia respiratória, visando a manutenção, reabilitação e fortalecimento pulmonar, por manobras de higiene brônquica e exercícios respiratórios; fisioterapia ortopédica, para analgesias e reabilitações motoras, por intermédio de técnicas específicas, cinesioterapia e eletrotermofototerapia e a fisioterapia neurológica, a qual busca melhorar a funcionalidade e ou a reabilitação das diversas sequelas neurológicas.



- **GINASTICA LABORAL:** Também serão realizadas ginásticas laborais em grupo junto aos colaboradores e voluntários ativos junto a entidade, visando prevenção de acidente, combate às doenças ocupacionais, aumento de capacidades funcionais, melhoria de humor, concentração e prevenção de lesões. Tendo em idosos acamados condutas de fisioterapia motora sedestação a beira leito, mobilidade global de membros associado com fisioterapia respiratória que ajuda a manter um bom trabalho pulmonar e de vias aéreas prevenindo internações e doenças pulmonares.
- **PILATES:** Serão realizadas aulas para os acolhidos promovidas por professores voluntários da instituição, onde ganhando cada vez mais reconhecimento como uma das formas mais eficazes e seguras de exercício para essa faixa etária. Benefícios como maior flexibilidade, fortalecimento muscular, melhor capacidade cardiovascular e uma qualidade de vida aprimorada são apenas alguns dos resultados obtidos com a prática regular desta modalidade.
- **ACADEMIA EXTERNA:** Acompanhamento de nossos assistidos em atividades desenvolvidas em nossa academia externa, visando obter uma redução de perda muscular além de melhor mobilidade, flexibilidade e condicionamento físico, combatendo o sedentarismo.
- **HIDROTERAPIA:** Prevendo a implantação desta atividade para o segundo semestre de 2025 em parceria junto à empresa privada, serão realizadas atividades de hidroterapia em nossa piscina com água aquecida, em nossa sede, para o tratamento de pacientes que possuem doenças ortopédicas, neurológicas e respiratórias. Tem-se observado que os princípios ativos da água, em conjunto com técnicas fisioterapêuticas, promovem uma melhora na disposição física, no desempenho nas atividades de vida diária e da saúde mental das pessoas, situação potencializada nos internos, conferindo-lhes autonomia, evitando-se quedas e facilitando o cuidar. Os tratamentos de hidroterapia são extremamente benéficos porque, como são realizados em um meio aquático, há menos gravidade. Isso melhora a mobilidade e facilita os movimentos para pessoas com doenças físicas (trauma relacionadas, reumáticas, neurológicas, etc.) que perderam algumas das suas habilidades motoras. Pessoas com condições neurológicas como a doença de Parkinson (caso de alguns assistidos na entidade) também podem se beneficiar de tratamentos de hidroterapia. Esta doença afeta o tônus muscular, a coordenação, o equilíbrio e até a capacidade de caminhar. Estes sintomas físicos podem ser melhorados através da fisioterapia aquática.

3.11. Envolvimento dos usuários e trabalhadores do SUAS

Conforme demanda e solicitação apresentada via CREAS para o acolhimento institucional, este passa por avaliação da equipe técnica do Lar onde havendo a disponibilidade de vaga e respeitado o estatuto e regimento interno da instituição os quais visam a garantia e o atendimento integral ao Estatuto do Idoso - Lei nº 12.548 de 27 de fevereiro de 2007, bem como a RDC nº 502 de 27 de maio de 2021 é feito o acolhimento da pessoa idosa.

Também quinzenalmente ao longo do exercício vigente e conforme agenda a ser disponibilizada pelo CRAS-Leste serão realizadas atividades multidisciplinares à fim de se obter as garantias dos direitos da pessoa idosa estabelecidas no Estatuto do Idoso Municipal – Lei nº 4.415 de 30 de julho de 2010 em seu capítulo IV - artigo 7º.



3.12. Parcerias

O Lar mantém diversas parcerias junto a rede municipal, ministério público como também privadas com empresas as quais carinhosamente são denominadas e referenciadas em nosso site como “empresas amigas”, onde elencamos a seguir algumas a título de exemplo:

- **Parceria Municipal:** Guarda Civil Municipal onde disponibiliza seu efetivo para garantia de segurança em festas e eventos em prol a arrecadação de fundos para manutenção da entidade, além de promover atividades junto aos institucionalizados como apresentação de habilidades e adestramento de seus cães promovendo também o contato afetivo junto aos animais. CRAS-Leste atividades multidisciplinares junto a equipe e institucionalizados. Participação ativa junto ao CMAS, CMPI e comunidade local em busca de uma política pública eficiente.

- **Parceria Ministério Público:** Integração e socialização com a participação de projetos para integração de gerações diferentes, além também do trabalho junto a apenados direcionados para tarefas junto a instituição em busca de uma reinserção social como aprendizado

- **Parceria Privada:** Fazenda 2 lagos – doação de leite integral, Marquespan – doação dos pães diários consumidos, além de suprir a demanda apresentada por ocasião de eventos e festas, Soma – a qual disponibiliza recursos humanos para manutenção das áreas externas e praça do idoso, Fazenda Shigueno – com a doação de ovos e frutas, Usina Santa Maria - Pilon, L.A. rede Comendador, Sítio do Carroção, Grupo SanSon, OAB, clubes de serviços Rotary Lions, Lukscolor, Laboratório Cruzeiro, Espaço Viva – com o qual pretendemos implantar as atividades de hidroterapia e hidroginástica, etc...

3.13. Impactos sociais esperados

Em atenção aos objetivos do Serviço, os impactos sociais esperados são promover, resgatar e defender a dignidade de seus idosos institucionalizados, através de um serviço que considere a pessoa humana em todas as suas dimensões: biológica, psicológica, social e espiritual.

Em atenção aos objetivos do Serviço, o indicador será o desenvolvimento obtido ao longo do período de exercício da pessoa idosa institucionalizada, por meio de visitas *in loco*, relatórios e registros de atividades, listas de presenças, registros de visitas, entre outros.

Em atenção aos objetivos do Serviço, o instrumento utilizado será a avaliação e evolução cotidiana ao longo do exercício da pessoa idosa institucionalizada, por meio de pesquisa de satisfação do usuário, registros de evolução individual e em grupo.

4.1. Indicadores que aferirão o cumprimento das metas

Será aferido o cumprimento das metas numéricas conforme relatório de prestação de contas junto ao município a ser disponibilizado mensalmente pela entidade, contendo:

- relatório circunstanciado das atividades desenvolvidas
- recurso humano disponível
- avaliação e monitoramento obtido
- relação nominal dos atendidos
- relatório de cumprimento do plano de aplicação
- demonstração parcial das receitas e despesas
- conciliação bancária



Além de todo registro físico documental mantido pela entidade a exemplo de registros de evolução, lista de presenças, pesquisas de satisfação do usuário, entre outros e inserido em nosso sistema atual utilizado, sendo ele SILPI – uma plataforma online de ajuda para gerenciamento de ILPIs, como também o acompanhamento em visitas *in loco* pelos órgãos pertinentes como CMAS, CMPI, Ministério Público.

- **Ações diversas previstas para o exercício 2025**

Desenvolvimento Sustentável: Em relação às ações que englobam o desenvolvimento sustentável o LAR utiliza hoje como guia os cinco princípios essenciais do desenvolvimento sustentável para a implementação de suas metas e cumprimento de sua missão em diferentes contextos e setores, sendo eles:

- ✓ **Pessoas:** erradicar a pobreza e garantir a dignidade e os direitos de todas as pessoas;
- ✓ **Planeta:** proteger os recursos naturais e enfrentar os desafios climáticos de forma sustentável;
- ✓ **Prosperidade:** assegurar o progresso econômico e tecnológico em harmonia com o meio ambiente;
- ✓ **Paz:** promover sociedades pacíficas, justas e inclusivas;
- ✓ **Parcerias:** fortalecer a cooperação global para implementar e alcançar os objetivos;

Efetivamente promovemos oficinas terapêuticas musicais, trabalhos junto ao meio ambiente em nossa horta orgânica, oficinas diversas com trabalho de voluntários e utilização de diversas ferramentas para estimulação cognitivas de nossos assistidos, formação continuada para nossos colaboradores, entre outros meios a exemplo a implantação do sistema de geração própria de energia fotovoltaico, piscina térmica tendo parte de seu aquecimento por meio de captação de energia solar. Também no Lar é adotado a prática de coleta seletiva de todo o seu resíduo gerado, sendo estes devidamente classificados, identificados, armazenados em local apropriado até a devida retirada para fim e destino próprio, sem que haja riscos de contaminação ao meio ambiente e/ou qualquer assistido, além de utilizarmos também container da prefeitura municipal a fim de separação de todo material reciclável.

Grupos Específicos e Minorias Sociais: Em nossa instituição é respeitada à individualidade de cada pessoa dentro do bem comum do coletivo. Cada pessoa idosa, voluntário, colaborador, associado, diretor ou indivíduo que possua algum tipo de vínculo junto à entidade, compreende seu funcionamento como deve ser no sentido carinhoso da palavra “LAR”, sendo um espaço físico onde reside uma família tendo todos direitos igualitários.

Também durante as atividades desenvolvidas em grupo junto aos institucionalizados, bem como colaboradores serão promovidas rodas de conversas sobre esta temática à fim de se refletir e explorar os desafios enfrentados pelas minorias e os impactos que suas lutas têm gerado em nosso cotidiano, abordando:

Sensibilização e Formação da Equipe

- Capacitações periódicas para funcionários e cuidadores sobre diversidade cultural, combate à discriminação e atendimento humanizado a minorias sociais.
- Parcerias com especialistas para palestras e rodas de conversa sobre temas como identidade de gênero, racismo estrutural e liberdade religiosa.

Promoção da Identidade e Respeito à Cultura

- Valorização das tradições culturais dos idosos, respeitando hábitos, rituais e crenças individuais.
- Celebração de datas significativas para diferentes grupos, o Dia dos Povos Indígenas e festividades de matriz africana.



Apoio Psicossocial e Jurídico

- Encaminhamentos para a rede socioassistencial e órgãos de direitos humanos em casos de discriminação ou violação de direitos.
- Acompanhamento psicossocial especializado para idosos que sofreram exclusão social devido à sua identidade de gênero, etnia ou crença.

Inclusão e Participação Social

- Criação de espaços de escuta e diálogo para que os idosos possam compartilhar suas histórias e fortalecer sua identidade.
- Parcerias com coletivos e associações que representam grupos minoritários, promovendo atividades culturais e educativas dentro da instituição.

Matriz Territorial e Matriz Familiar: A entidade realizará ao longo do exercício de 2025, celebrações mensais dos aniversariantes sendo eles assistidos, colaboradores, voluntários, juntamente com seus familiares a fim de celebrar o dom da VIDA. Também semanalmente serão feitos convites aos familiares para visitas presenciais junto a seus entes, como também incentivando a prática da disponibilidade da família em passar um tempo maior juntos aos seus, a exemplo a família promovendo estadia aos finais de semana, oportunidades de refeições, ou mesmo aqueles mais distantes através de vídeo conferências.

Participação ativa junto ao Ministério Público e SUAS no “Projeto Unido Gerações”, onde receberemos visitas internas e realizaremos visitas externas a outras OSC’s a exemplo Casa do Bom Menino, Casa de Acolhimento à fim de fomentar e alcançar todos os objetivos idealizados desta atividade.

Projeto “Bem Estar no Lar”: o qual surge em resposta à crescente demanda por serviços especializados que atendam às necessidades da população idosa, particularmente em instituições de longa permanência. Sendo ele uma resposta necessária e proativa aos desafios enfrentados pela população idosa em Instituições de Longa Permanência para Idosos - ILPI. Ao focar em uma abordagem holística que promove a saúde, o bem-estar e a integração social, o projeto não apenas melhora a qualidade de vida dos residentes, mas também contribui para a construção de uma sociedade mais inclusiva e respeitosa com os idosos. Este é um passo crucial para assegurar que o envelhecimento seja visto não apenas como um desafio, mas como uma oportunidade para celebrar a vida e a experiência acumulada.

Captação de Recursos - Governança Financeira:

- Habilitação de capacitação aprovado pelo CEI/SP certificado nº 0098 do projeto “Resgatando sonhos, transformando vidas”: no valor R\$ 334.610,92
- Habilitação de capacitação recurso, objeto do chamamento público 05/2024 – processo administrativo 108/2024 via fundo municipal dos direitos da pessoa idosa - FMDPI destinado ao Projeto “Bem Estar”: no valor R\$ 250.000,00, sendo efetivamente obtido o valor de R\$ 135.982,57
- Recurso Municipal Imediato conforme Edital de Chamamento nº 008/2024: no valor R\$ 262.500,00
- Recurso Federal (prorrogação) Termo de Colaboração nº 013/2021: no valor de R\$ 36.000,00
- Recurso Emenda Parlamentar Termo de Colaboração nº 006/2024: no valor de R\$ 47.071,17 (referente ao saldo restante do exercício de 2024 transferido para o exercício de 2025)
- Recurso do retorno do programa Nota Fiscal Paulista (baseado no resultado obtido no exercício de 2024): no valor R\$ 99.445,43



AÇÃO	OBJETIVOS	SEGURANÇAS AFIANÇADAS	PERÍODO DE EXECUÇÃO	METAS	PRAZO DE EXECUÇÃO / INDICADORES (1)		
					DADOS	MONITORAMENTO	QUANTITATIVO
Realizar o acolhimento e a adaptação da pessoa idosa na ILPI, priorizando o acesso ao sistema de garantia de direitos inerentes ao processo de envelhecimento	Atendimento das demandas provenientes das pessoas idosas acolhidas	Acolher e garantir proteção integral. Melhora da qualidade de vida e redução de isolamentos.	Janeiro a Dezembro 2025 (1)	100%	Pessoas Idosas Acolhidas	atender até 60 pessoas idosas mensalmente	Diário
Momentos de socialização entre as pessoas idosas a fim de superarem estigmas, preconceitos e limitações cotidianas	Contribuir para o desenvolvimento biopsicossocial das idosas	Promover a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência.					Diário
Proporcionar contatos telefônicos, chamadas de vídeo, visitas de familiares na ILPI bem como retorno das pessoas idosas para casa	Envolvimento e participação familiar (referências positivas) na vida das pessoas idosas acolhidas	Fortalecer e reestabelecer os vínculos familiares.		50%			Semanal
Estimular contato das idosas com voluntários, visitantes, frequentadores da ILPI para possibilitar socialização	Melhora na saúde mental, qualidade de vida e bem estar, fortalecimento de vínculos e engajamento social	Interação com a sociedade, evitando o isolamento social.		100%			Semanal
Utilizar os serviços oferecidos pela rede socioassistencial e demais políticas públicas	Garantir o bem estar e melhorar a qualidade de vida das idosas	Fortalecimento do exercício da cidadania.					Diário
Conhecer a realidade financeira de cada idosa acolhida na ILPI para os devidos encaminhamentos de acesso a renda	Garantir a qualidade de vida, a dignidade e a proteção da população idosa, possibilitando o exercício de sua cidadania	Promover acesso a rede socioassistencial, aos demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos, e às demais políticas públicas setoriais.					Mensal
Oferecer atividades e criar oportunidades conforme suas vontades, escolhas e condições de realizá-las	Tornar o processo de envelhecimento mais saudável, autônomo e ativo	Favorecer o surgimento e o desenvolvimento de aptidões, capacidades e oportunidades para que os indivíduos façam escolhas com autonomia.					Semanal
Desenvolver atividades coletivas, de integração, passeios culturais e de lazer entre as pessoas idosas acolhidas	Protagonismo e participação das idosas em diferentes espaços e atividades	Promover acesso a programações culturais, de lazer, de esporte e ocupacionais internas e externas, relacionando-as a interesses, vivências, desejos e possibilidades do público.					Semanal
Desenvolver habilidades de autogestão, independência e autocuidado	Enriquecimento das habilidades socioemocionais, características de proatividade e retardo na evolução dos graus de dependência	Incentivar o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para a realização de atividades da vida diária.					Diário
Oferecer condições e estímulos para que as idosas desenvolvam diariamente atividades de auto cuidado e independência	Manter a integridade das capacidades físicas, psicológicas e cognitivas para conseguir ter autonomia e independência	Desenvolver condições para a independência e o auto-cuidado, atividades físicas.					Diário
Palestras, dinâmicas, atendimentos individuais e cursos	Melhora na qualidade de vida, promoção de conhecimento e atendimento humanizado	Capacitar os colaboradores promovendo formação continuada em busca da melhora na qualidade de atendimento aos idosos.	Colaboradores / Voluntários		Semanal	50	

(1) carga horária e prazo para execução encontram-se melhor detalhados nos cronogramas a seguir conforme etapa/fase

4.1. Quadros com cronogramas de execução das atividades específicos por etapas



LAR SÃO VICENTE DE PAULO DE TATUÍ

Entidade Social Beneficente para Idosos Carentes

CNPJ 72.195.514/0001-50

Fundada em 1905

Inscr. Est.: ISENTO

Rua Professor Francisco Pereira de Almeida, 451 - Centro, Tatuí - SP - CEP 18.270-780

Tel.: (15) 3251-4286 Site: www.larsaovicentetatui.org.br E-mail: lar-sv-paulo@hotmail.com

Utilidade Pública Municipal Dec. nº 1.271 de 22/06/1976, Dec. Estadual nº 1.313 de 19/05/1977, Dec. Federal nº 95.244 de 16/11/1987
Registro no CNAS Dec. nº 3.573/38-90 de 27/11/1938.

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES PROPOSTAS PARA O EXERCÍCIO 2025													
ETAPA / FASE	METAS	ATIVIDADE	METODOLOGIA	INDICADORES (2)							MÉTODOS DE VERIFICAÇÃO DE RESULTADOS		
				Quantitativo	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SÁBADO		DOMINGO	
SERVIÇO SOCIAL	conforme demanda apresentada	ASSISTENTE SOCIAL	Visita para possíveis novos acolhimentos	semanal			X			X			PIA Registros e sistema
			Triagem e estudo de caso	semanal			X						
	Reunião para articulação em rede junto aos órgãos municipais (1)	mensal		X									Atas e Lista de Presença
	Ligações e Vídeo conferência social / familiar	semanal		X	X	X	X	X	X	X	X	X	Registros
	Acompanhar visita institucional supervisionada (1)	anual		X	X	X	X	X	X	X	X	X	Registros de Visita
	Atendimento aos idosos conforme demandas apresentadas	semanal		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Encaminhamentos para órgãos da assistência e saúde, quando se fizer necessário, para garantia de direitos	semanal		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Acompanhamento e desenvolvimento de Oficinas / Atividades da propostas	semanal		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Planejamento e Avaliação do plano trabalho / Festas / Eventos	anual				X							Registros e sistema
	Discussão de casos	mensal			X	X	X	X	X	X	X	X	
	Reunião multidisciplinar	mensal				X							
	Acompanhamento de Rotinas	semanal			X	X	X	X	X	X	X	X	
	Acompanhamento visita institucional familiar / social	semanal			X	X	X	X	X	X	X	X	Registros e Controle de Visita
	Aplicação de testes / estimulação cognitiva	semanal			X	X	X	X	X	X	X	X	Registros e sistema
Intervenção em grupo com idosos	mensal				X	X	X	X	X	X	X		

NOTAS:

(1) conforme agendamento informado pelo órgão público

(2) os cuidados com serviço social são realizados conforme demanda, sendo eles referentes:

2.1 - assistência social compreendo um período 08h/dia em terça, quarta, sexta-feira e 06h/dia aos sábados

2.2 - gerontologia compreendo um período 04h/dia em segunda, terça, quarta e quinta-feira

2.3 - administração compreendo um período 44h/semanais de segunda a sexta-feira

2.4 - governança compreendo um período integral 24h / 07 dias por semana sendo residente cobrindo plantão e finais de semana



CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES PROPOSTAS PARA O EXERCÍCIO 2025														
ETAPA / FASE	METAS	ATIVIDADE	METODOLOGIA	Quantitativo	INDICADORES (2)							MÉTODOS DE VERIFICAÇÃO DE RESULTADOS		
					SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SÁBADO	DOMINGO			
ATENÇÃO À SAÚDE	conforme demanda apresentada	ENFERMAGEM	Visita para possíveis novos acolhimentos	semanal					X				PIA Registros e sistema	
			Triagem e estudo de caso	semanal			X						Registros e Prontuários	
	conforme demanda apresentada	ENFERMAGEM	Processo e encaminhamento de medicações alto custo	mensal		X							Registros e Prontuários	
			Acompanhar visita institucional supervisionada (1)	anual	X	X	X	X					Registros de Visita	
	conforme demanda apresentada	MÉDICO	Atendimento aos idosos conforme demandas apresentadas, grau de dependência GI, GII e GIII	semanal			X							
		CUIDADOR / AUX. ENFERMAGEM	Atendimento aos idosos conforme demandas apresentadas, grau de dependência GI e GII	semanal	X	X	X	X	X	X		X		
	conforme demanda apresentada	AUX. ENFERMAGEM / ENFERMAGEM	Atendimento aos idosos conforme demandas apresentadas, grau de dependência GII e GIII	semanal	X	X	X	X	X	X	X	X		
		ENFERMAGEM	Encaminhamentos para órgãos da assistência e saúde, quando se fizer necessário, para garantia de direitos	semanal	X	X	X	X	X	X	X	X		Registros e sistema
	conforme demanda apresentada	ENFERMAGEM	Planejamento e Avaliação do plano trabalho	anual			X							
			Discussão de casos	mensal		X				X				
Reunião multidisciplinar			mensal			X								
			Acompanhamento de Rotinas	semanal	X	X	X	X	X					

NOTAS:

(1) conforme agendamento informado pelo órgão público

(2) os cuidados com atenção a saúde de todos os acolhidos são realizados em período integral sendo 24h / 07 dias por semana



CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES PROPOSTAS PARA O EXERCÍCIO 2025															
ETAPA / FASE	METAS	ATIVIDADE	METODOLOGIA	Quantitativo	INDICADORES							MÉTODOS DE VERIFICAÇÃO DE RESULTADOS			
					SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SÁBADO	DOMINGO				
ATIVIDADES FÍSICAS	atendimento médio de 04 idosos por seção	FISIOTERAPIA grau de dependência GIII	Fisioterapia respiratória exercícios motores e específicos conforme demanda	2	1,5	2	1,5	2	2				Registros e Lista de presença mensal		
	atendimento médio de 15 idosos por seção	FISIOTERAPIA grau de dependência GI/GII	Exercícios em grupo com atendimentos individualizados conforme demanda	2	2	2	2	2							
	atendimento médio de 10 colaboradores por seção	GINÁSTICA LABORAL		0,5			0,5								
	atendimento médio de 25 idosos por seção	PILATES grau de dependência GI/GII					1								
	atendimento médio de 05 idosos por seção	ACADEMIA EXTERNA grau de dependência GI			2	2	2	2	2	2		2			
	atendimento médio de 01 idoso por seção	HIDROTERAPIA grau de dependência GII			4		4								
	atendimento médio de 04 idosos por seção	HIDROTERAPIA grau de dependência GI			4		4								
	atendimento médio de 05 colaboradores por seção	HIDROGINÁSTICA			1		1								
	atendimento de todos acolhidos	ACOMPANHAMENTO NUTRICIONAL		Avaliação geral com atendimentos individualizados conforme demanda. Acompanhamento de protocolos pertinentes	1	1	1	1	1	1	1	1		1	Registros e pesquisa de satisfação mensal
	NUTRIÇÃO E DIETÉTICA					horas									

NOTAS:

(1) conforme agendamento informado pelo órgão público

(2) atividade a ser implementada somente no 2º semestre de 2025



PLANO DE APLICAÇÃO

5. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS

Valor Global da Proposta: R\$ 262.500,00, sendo repasse de 10 parcelas no valor de R\$ 26.250,00.

Dados Bancário: Banco Brasil / Agência: 0511-8 / Conta corrente: 33375-1

5.1. RECURSOS HUMANOS CONFORME PADRÃO NORMATIVO

QTDE	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CARGO	CARGA HORÁRIA	REGIME TRABALHISTA	SALÁRIO	Encargos sociais e trabalhistas						TOTAL				
						FGTS	IRRF	PIS	INSS	INSSALUBRIDADE	BENEFÍCIOS		13º SALÁRIO	RECISÃO	FÉRIAS	DEMAIS ENCARGOS
10	Ensino fundamental	CUIDADOR	44h semanais	CLT	R\$ 1.689,42	R\$ 135,15			R\$ 129,28	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 140,79		R\$ 46,93	R\$ 15,02	R\$ 2.640,18
fonte de recursos: Próprios																
QTDE	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CARGO	CARGA HORÁRIA	REGIME TRABALHISTA	SALÁRIO	FGTS	IRRF	PIS	INSS	INSSALUBRIDADE	BENEFÍCIOS	13º SALÁRIO	RECISÃO	FÉRIAS	DEMAIS ENCARGOS	TOTAL
1	Superior	GESTOR ADMINISTRATIVO	44h semanais	CLT	R\$ 3.160,75	R\$ 252,86			R\$ 272,70	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 263,40		R\$ 87,80	R\$ 28,10	R\$ 4.549,20
1	Ensino médio	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	44h semanais	CLT	R\$ 2.836,56	R\$ 226,92			R\$ 233,80			R\$ 236,38		R\$ 78,79	R\$ 25,21	R\$ 3.637,67
1	Ensino médio	RECEPCIONISTA	44h semanais	CLT	R\$ 1.900,00	R\$ 152,00			R\$ 148,23			R\$ 158,33		R\$ 52,78	R\$ 16,89	R\$ 2.428,23
1	Superior	ASSISTENTE SOCIAL	30h semanais	CLT	R\$ 2.900,00	R\$ 232,00			R\$ 241,41			R\$ 241,67		R\$ 80,56	R\$ 25,78	R\$ 3.721,41
2	Ensino fundamental	COZINHEIRA	44h semanais	CLT	R\$ 1.780,00	R\$ 142,40			R\$ 137,43	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 148,33		R\$ 49,44	R\$ 15,82	R\$ 2.757,03
3	Ensino fundamental	AUXILIAR DE LIMPEZA	44h semanais	CLT	R\$ 1.650,00	R\$ 132,00			R\$ 125,73	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 137,50		R\$ 45,83	R\$ 14,67	R\$ 2.589,33
2	Ensino fundamental	AUXILIAR DE SERVIÇOS	44h semanais	CLT	R\$ 1.650,00	R\$ 132,00			R\$ 125,73	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 137,50		R\$ 45,83	R\$ 14,67	R\$ 2.589,33
1	Ensino fundamental	AUXILIAR DE LAVANDERIA	44h semanais	CLT	R\$ 1.650,00	R\$ 132,00			R\$ 125,73	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 137,50		R\$ 45,83	R\$ 14,67	R\$ 2.589,33
1	Ensino fundamental	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	44h semanais	CLT	R\$ 1.813,64	R\$ 145,09			R\$ 140,46	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 151,14		R\$ 50,38	R\$ 16,12	R\$ 2.800,43
1	Ensino médio	CUIDADOR RESPONSÁVEL	44h semanais	CLT	R\$ 2.011,84	R\$ 160,95			R\$ 158,30	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 167,65		R\$ 55,88	R\$ 17,88	R\$ 3.056,10
3	Ensino fundamental	CUIDADOR	44h semanais	CLT	R\$ 1.689,42	R\$ 135,15			R\$ 129,28	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 140,79		R\$ 46,93	R\$ 15,02	R\$ 2.640,18
8	Ensino médio	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	12/36 h	CLT	R\$ 2.011,84	R\$ 160,95			R\$ 158,30	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 167,65		R\$ 55,88	R\$ 17,88	R\$ 3.056,10
1	Superior	ENFERMAGEM	30h semanais	CLT	R\$ 2.159,09	R\$ 172,73			R\$ 171,55	R\$ 303,60	R\$ 180,00	R\$ 179,92		R\$ 59,97	R\$ 19,19	R\$ 3.246,06

**DESPESAS DE CUSTEIO – SERVIÇOS DE TERCEIROS**

Fonte de recurso: Municipal		
NATUREZA DA DESPESA	CUSTO MENSAL	CUSTO TOTAL
Utilidade Pública – energia elétrica, água e esgoto, telefone e internet	R\$ 800,00	R\$ 8.000,00
Recursos Humanos – autônomos e pessoa jurídica	R\$ 3.000,00	R\$ 30.000,00
total	R\$ 3.800,00	R\$ 38.000,00

DESPESAS DE CUSTEIO – MATERIAL DE CONSUMO

Fonte de recurso: Municipal		
NATUREZA DA DESPESA	CUSTO MENSAL	CUSTO TOTAL
Custeio - Gênero Alimentícios e outros materiais de consumo	R\$ 5.558,00	R\$ 55.558,00

6. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO**6.1. RECURSOS HUMANOS**

1ª parcela	2ª parcela	3ª parcela	4ª parcela	5ª parcela	6ª parcela	7ª parcela	8ª parcela	9ª parcela	10ª parcela
R\$16.894,20	R\$16.894,20	R\$16.894,20	R\$16.894,20	R\$16.894,20	R\$16.894,20	R\$16.894,20	R\$16.894,20	R\$16.894,20	R\$16.894,20

6.2. DESPESAS DE CUSTEIO – SERVIÇOS DE TERCEIROS

1ª parcela	2ª parcela	3ª parcela	4ª parcela	5ª parcela	6ª parcela	7ª parcela	8ª parcela	9ª parcela	10ª parcela
R\$3.800,00	R\$3.800,00	R\$3.800,00	R\$3.800,00	R\$3.800,00	R\$3.800,00	R\$3.800,00	R\$3.800,00	R\$3.800,00	R\$3.800,00

6.3. DESPESAS DE CUSTEIO – MATERIAL DE CONSUMO

1ª parcela	2ª parcela	3ª parcela	4ª parcela	5ª parcela	6ª parcela	7ª parcela	8ª parcela	9ª parcela	10ª parcela
R\$5.558,00	R\$5.558,00	R\$5.558,00	R\$5.558,00	R\$5.558,00	R\$5.558,00	R\$5.558,00	R\$5.558,00	R\$5.558,00	R\$5.558,00

Carlos Eduardo Olivier Jr - Presidente

Liliane de Oliveira Miranda - Assistente Social